

Por Curso/Currículo - Ordenado pelo nome da Disciplina

Unidade: FACULDADE DE CIÊNCIAS ECONÔMICAS, ADMINISTRATIVAS E CONTÁBEIS

Curso: PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO - 5086

Currículo: 1

Nível: I

Disciplina: PGA1 - APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL 3 crédito

Ementa:

Teoria da gestão do conhecimento organizacional. Níveis de aprendizagem. Processo de criação do conhecimento. Gestão do conhecimento, aprendizagem e mudança organizacional: modelos, perspectivas e estratégias de ação. As relações da gestão de conhecimento com a aprendizagem e mudança organizacional. Perspectivas futuras da gestão do conhecimento, da aprendizagem e da mudança organizacional.

Disciplina: PGA2 - AVALIAÇÃO DE PROJETOS DE IMPACTO AMBIENTAL 3 crédito

Ementa:

Disciplina: PGA3 - COMUNICAÇÃO E MERCADO 3 crédito

Ementa:

Comunicação na perspectiva da complexidade. Teorias da comunicação. Comunicação e a organização. Comunicação e marketing. Comunicação e marketing interativo. Comunicação e experimentações.

Disciplina: PGA4 - COMPETITIVIDADE E ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL 3 crédito

Ementa:

As origens da estratégia e o conceito de vantagem competitiva. O desenvolvimento das estratégias deliberadas e emergentes. O planejamento e a competitividade empresarial. O processo de formulação das estratégias. Tipologias de estratégias competitivas e cooperativas. Tecnologia, inovação, conhecimento, aprendizagem, criação de valor e recursos internos. Criação de vantagens competitivas. Complexidade e outras discussões emergentes em estratégia.

Disciplina: PGA5 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL 3 crédito

Ementa:

Comportamento organizacional e comportamento humano nas organizações. Cultura e identidade. *Global mindset*. Comprometimento organizacional. Produção de sentido (*sensemaking*). Competências organizacionais. Inovação e criatividade organizacional. Clima organizacional. Compreensão dos aspectos comportamentais da realidade organizacional. Percepção, personalidade e atitudes. Constituição do sujeito como efeito dos modos de trabalhar e das práticas de gestão do cotidiano do trabalho. sofrimento psíquico. Assédio moral. Interações sociais na organização e o comportamento intra e inter grupal. Liderança, poder e gestão de conflitos.

Disciplina: PGA6 - CONTROLES DE GESTÃO 3 crédito

Ementa:

Teorias, princípios, fundamentos e procedimentos de planejamento e controle empresarial: o ambiente organizacional, o processo de adaptação, a cultura, as relações de poder e os objetivos organizacionais, aspectos

sócio-institucionais, e comportamento. Controle de gestão estratégico e operacional. A relação do controle de gestão com o ciclo de vida organizacional. Métodos e técnicas de avaliação de desempenho. Sistemas de remuneração de executivos e empregados. Aplicações da teoria do controle de gestão na análise dos resultados.

Disciplina: PGA7 - DESENVOLVIMENTO E DIVERSIFICAÇÃO PRODUTIVA 3 crédito

Ementa:

Teorias do Desenvolvimento. Política de Públicas, Estado e agricultura. Modelos de desenvolvimento rural. Especificidades da empresa rural. Abordagem sistêmica. Mercados e comercialização de produtos agroindustriais. Gestão rural. Sistemas de produção. Viabilidade econômica da empresa rural.

Disciplina: PGA8 - DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS 3 crédito

Ementa: Contextualização sobre inovação de produtos no mercado atual. Conceito de produto. Fatores que direcionam o sucesso de mercado das inovações de produto. Modelos referenciais para Desenvolvimento de Produtos. Marketing e desenvolvimento de produtos. inovação de produtos ambientalmente sustentáveis

Disciplina: PGA9 - DISSERTAÇÃO I 1 crédito

Ementa: Elaboração da dissertação.

Disciplina: PGA10 - DISSERTAÇÃO II 1 crédito

Ementa: Elaboração da dissertação.

Disciplina: PGA11 - DISSERTAÇÃO III 1 crédito

Ementa: Elaboração da dissertação.

Disciplina: PGA12 - DISSERTAÇÃO IV 3 crédito

Ementa: Elaboração da dissertação.

Disciplina: PGA13 - ESTATÍSTICA APLICADA 3 crédito

Ementa: Probabilidade. Teorema de Bayes. Espaços amostrais e de probabilidade. Variáveis aleatórias. Distribuição de Probabilidades. Teorema do limite central. Estimacão e inferências estatísticas. Testes de hipóteses. Mínimos Quadrados ordinários (modelo de regressão simples).

Disciplina: PGA14 - GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS 3 crédito

Ementa: A evolução de conceitos: de recursos humanos a gestão de pessoas. Estratégia organizacional e estratégia de gestão de pessoas. Gestão de gestão de pessoas e estratégias de gestão do conhecimento e da aprendizagem. Análise estratégica das políticas e práticas de gestão de pessoas: Planos de cargos e salários e estratégias de remuneração, plano de capacitação e de desenvolvimento profissional, sistemas de avaliação de desempenho e gestão de carreiras. O papel da área gestão de pessoas, sua colaboração para o desempenho organizacional e indicadores. Gestão de pessoas e qualidade de vida no trabalho.

Disciplina: PGA15 - MARKETING ESTRATÉGICO 3 crédito

Ementa:

Conceitos e processos que levam as organizações a obter vantagem competitiva no mercado. Estratégia de marketing. Interface entre estratégia empresarial e de marketing. Orientação para o mercado. Relações das organizações com os mercados. *Marketing metrics e brand equity*.

Disciplina: PGA16 - MÉTODOS QUANTITATIVOS 2 crédito**Ementa:**

Tipos de *design* de pesquisa com dados quantitativos e seus principais constituintes. Mensuração de variáveis. Construção de instrumento de coleta de dados. Validação e confiabilidade. A lógica da análise do levantamento de dados. Análise de dados não paramétricos. Uso de técnicas multivariadas de análise

Disciplina: PGA17 - MÉTODOS QUALITATIVOS 2 crédito**Ementa:**

Tipos de *design* de pesquisa com dados qualitativos e seus principais constituintes. Procedimentos para coleta de dados. Identificação dos parâmetros para a coleta de dados. Desenho e protocolo para coleta de informações. Procedimento de registro dos dados. Procedimentos de análise de dados. Formas para a narrativa qualitativa.

Disciplina: PGA18 - METODOLOGIA DA PESQUISA 3crédito

Ementa: Ciência e conhecimento científico. Paradigmas em ciências sociais. Pesquisa científica e construção do conhecimento em administração. Elementos epistemológicos da investigação: noções de sujeito, relações de objeto e interdisciplinaridade.

Planejamento da pesquisa: etapas da pesquisa, o projeto e seus elementos. Contribuição da pesquisa. Tipos de designs. Coletas de dados: tipos e cuidados na coleta. Código de boas práticas em pesquisa.

Disciplina: PGA19 - SEMINÁRIOS DE DISSERTAÇÃO 2 crédito

Ementa: Planejamento e projeto de dissertação. Definição do tema de estudo. Elaboração dos projetos e da justificativa da pesquisa. Construção do quadro teórico de referência. Descrição dos procedimentos metodológicos. Cronograma de execução das atividades. Defesa do projeto de dissertação.

Disciplina: PGA20 - SUSTENTABILIDADE NAS ORGANIZAÇÕES 3 crédito

Ementa: Desenvolvimento sustentável. Conceito de sustentabilidade nas organizações: dimensão ambiental, econômica e social. Fases do desenvolvimento de uma sustentabilidade corporativa. Sustentabilidade como uma vantagem estratégica das empresas. Indicadores de sustentabilidade, e o *Global Reporting Initiative* (GRI). Projetos e Estudos de Casos de organizações públicas e privadas *benchmarks* em sustentabilidade

Disciplina: PGA21 - TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES 3 crédito

Ementa: Os pilares do pensamento administrativo - as escolas de administração. Imagens da organização. Racionalidades, modelos de análise e processos de gestão. Desenvolvimento organizacional. Evolução dos conceitos relacionados ao homem, à organização e ao meio ambiente. O conceito de sustentabilidade nas organizações. Cultura e aprendizagem organizacional.

Disciplina: PGA22 - TÓPICOS ESPECIAIS EM ADMINISTRAÇÃO I 2 crédito

Ementa: Organização e o ambiente. Orientação empreendedora. Capacidades Dinâmicas. Capacidade Absortiva. Capacidade Inovativa. Dimensões das Capacidades. As relações entre as capacidades.

Disciplina: PGA23 - TÓPICOS ESPECIAIS EM ADMINISTRAÇÃO II 2 crédito

Ementa: A relação entre desenvolvimento socioeconômico de uma sociedade e o sucesso das empresas que dela fazem parte é inseparável, complexa e multifacetada. Sendo as discussões relativas ao desenvolvimento essencialmente multidisciplinares, são elas também objeto de estudo das ciências sociais, particularmente

da Sociologia. Tal área do conhecimento igualmente aborda o tema sob diferentes ângulos teóricos e empíricos. Neste sentido, dá-se destaque aqui às seguintes temáticas: Fundamentos sociológicos do desenvolvimento socioeconômico; O pensamento decolonial latino-americano; Desigualdades contemporâneas e algumas de suas consequências; O modelo escandinavo de bem-estar social e alguns dos entraves ao pleno desenvolvimento brasileiro.

Disciplina: PGA24 - TRABALHO SAÚDE E SOCIEDADE 2 crédito

Ementa: O trabalho no contexto pós-capitalista; O futuro do trabalho; Sentidos no trabalho na sociedade contemporânea; inserção de jovens, adultos e trabalhadores acima dos 50 anos no mercado de trabalho; Gênero e mercado de trabalho; prazer e sofrimento no trabalho na sociedade contemporânea; trabalho e subjetividade; trabalho imaterial.

Disciplina: PGA25 - ESTÁGIO DE DOCÊNCIA I 2 crédito

Ementa:

Concepção de pedagogia universitária e projeto de universidade. Estágio de docência no ensino superior: ensino, pesquisa e extensão. Planejamento, prática docente e avaliação.

Disciplina: PGA26 - ESTÁGIO DE DOCÊNCIA II 2 crédito

Ementa: O Estágio Docência II corresponde ao primeiro semestre de atividade de ensino desenvolvida pelos alunos do mestrado junto ao curso de graduação em Administração.

Disciplina: PGA27 - DISSERTAÇÃO V 1 crédito

Ementa: Elaboração da dissertação.

Disciplina: PGA28 - DISSERTAÇÃO VI 1 crédito

Ementa: Elaboração da Dissertação.

Total de disciplinas por currículo: 28